公益財団法人 東京都中小企業振興公社

人材を人財に

令和8年度 第4回人財実務セミナー

WEBセミナー 受講料無料 各回定員40名

「ほどほどに働く」社員の主体的な貢献と「再挑戦」を引き出す仕組みづくり

“静かな退職”を防ぐ 組織心理マネジメントの実践

「目立った問題はないが、新しいことには挑戦しない」「決められた仕事はこなすものの、自発的な提案や行動が減った」。
いま注目される「静かな退職」は、離職には至らないものの、組織への関与や挑戦意欲が低下していく状態です。
本セミナーでは、その兆候と背景を整理し、キャリア・人事制度・マネジメントの観点から、社員の主体的な貢献と再挑戦を引き出す具体策を解説します。
また、「第3回人財マネジメントハンドブック活用セミナー」も同時開催します。



第4回人財実務セミナー 講師紹介



佐藤 宏紀 氏
セレクションアンドバリエーション株式会社 シニアコンサルタント

大学院修了後、大手建設会社にて海外プロジェクトや人材開発のキャリアを経て同社に参画。人事制度設計を通して“従業員のエンゲージメント”を高め、企業の持続的成長に貢献していきたいという思いから入社。入社後は生命保険会社などの人事制度改定プロジェクトに従事し、制度設計や分析業務に取り組んでいる。

【同時開催】令和9年1月19日(火) 16:00~17:00

第3回人財マネジメントハンドブック活用セミナー

「組織におけるAI活用」

人材の活用や育成、組織活性化のポイントについて公社がまとめたハンドブックの活用方法と、人が輝く組織と経営へ導くヒントをお伝えします。

セミナーにお申込みの方へハンドブックを差し上げます



講師 金子 孝弘 氏 東京都中小企業振興公社 人財ナビゲータ

令和9年 1月19日[火] 14:00~17:00

第1部 14:00~16:00

▶ 組織が見落とす「静かな退職」のサイン

1. 日本型「静かな退職」の定義と実態
2. 組織心理のメカニズム：なぜ「頑張らないほうが合理的」になるのか
3. データと行動から「静かな退職」を可視化する
4. チェックリスト演習：自社の「静かな退職リスク」を診断する

【同時開催】16:00~17:00
第3回人財マネジメントハンドブック活用セミナー

令和9年 1月26日[火] 14:00~16:00

第2部 14:00~16:00

▶ 「貢献意欲」の再構築

1. キャリアの棚卸しから始める「再挑戦」への3つのアプローチ
2. 「何を期待されているか」を明確にする制度設計
3. 再挑戦を引き出すマネジャーの3つの行動
4. 明日からできる「静かな退職」対策

● 両日参加または1日のみの参加も可能です。

申込

- 東京都中小企業振興公社ホームページよりお申込みください。
- 本セミナーは、オンラインセミナーです。
- 配信は、Zoomウェビナーを使用します。お申込みいただいた方へ、セミナー参加用のURLをメールにてお知らせいたします。

募集人数 各回定員：40名(先着順・定員になり次第締切り)

受講料 無料

お申込みはこちらから ▶ https://www.tokyo-kosha.or.jp/topics/2701/0001.html

対象

都内中小企業の経営者、管理職者、総務・人事実務担当者
※大企業及びみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

〈個人情報の取扱いについて〉
当公社では、「個人情報保護指針」に基づき、個人情報を収集、管理及び利用いたします。また、指針に定める利用目的以外には、原則として利用いたしません。詳しくは下記のURLから指針をご確認ください。
https://www.tokyo-kosha.or.jp/privacy.html

主催・お問合せ先 公益財団法人 東京都中小企業振興公社 企業人財支援課 人財推進担当 TEL:03-3251-7904 E-mail:kigyojinzai@tokyo-kosha.or.jp

人材に関する支援メニュー

対　象　都内に事業所を有する中小企業　※大企業およびみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。

利用無料

人材課題サポートガイド事業

支援メニュー紹介



人材の採用・育成・定着など、人材課題の解決につながる公的支援の情報をわかりやすく提供しています。

1 メニューガイドの公開

おすすめの支援メニューを一覧にまとめています。

2 専門家による支援メニューのご紹介（対面・オンライン）

専門家（東京人材マネージャー）が、貴社を訪問し、貴社の人材課題の解決に適した支援メニューをご紹介します。

中小企業人財推進事業

人財ナビゲータ ハンズオン支援



人材育成や組織活性化の専門家（人財ナビゲータ）が最長2年、月1回程度訪問し、各企業の課題や目標に合わせて人材・組織に関する取組を伴走支援します。オンラインによる支援も対応可能です。

主な支援内容

- ●中長期経営視点からの人材戦略、育成計画策定、運用支援
- ●人事制度・各種規定の制度設計に係るアドバイス・見直し
- ●人材の定着・戦力化、組織活性化のための取り組み支援
- ●人事人財に関するデジタルツールの導入支援

ご利用の流れ

お問い合せ お申込み → ヒアリング 課題整理 → 支援計画の 提案 → ゴールの 設定 → 継続的な 取り組みの実施

人財課題解決セミナー



経営者・管理者・人事実務担当者の方向けに、人材課題解決につながるオンラインセミナーを開催しています。

実務担当者向け 人財実務セミナー

人材確保から育成、定着、評価、労務についての実務的情報やノウハウを紹介します。

経営者向け 人財戦略セミナー

人材育成に関する有識者の基調講演に加え、当該テーマに関して先進的な取り組みを行う企業事例を紹介します。

経営者・実務担当者向け HRテック導入セミナー

採用した社員の早期離職防止や優秀な社員の長期定着に向けて、デジタルを活用した企業の取り組みや有効な施策を紹介します。

セミナーの日程は上記ホームページ（人財ナビゲータハンズオン支援）でご確認ください。

人財支援ツール



人材・組織に関する様々な悩みを抱える企業の皆様にご活用いただくためのハンドブックを作成・提供しています。
ハンドブックの配布と合わせて、ハンドブックを自社で活用して課題解決に取り組む方法もセミナーでお伝えしています。

主な内容

- ●経営にとって人材・組織とは
- ●人が輝く「人材マネジメント」「組織マネジメント」
- ●人事・組織運用の基本理論と手法等

※ハンドブックのデジタル版は下記サイトでもご覧いただけます。
https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/jinzai/handbook.html

公益財団法人 東京都中小企業振興公社
〒101-0025 東京都千代田区神田佐久間町1-9 産業労働局秋葉原庁舎（本社）2階
URL https://www.tokyo-kosha.or.jp/

人材を人財に
企業人財支援課
人財推進担当　Tel 03-3251-7904
Mail：kigyojinzai@tokyo-kosha.or.jp

「人は企業の経営資源であり、投資により価値を生み出す存在である。」と捉え、人を軸にした経営支援においては、人を宝として「人財」という言葉を使用しています。

2026年10月発行