

ものづくり都内中小企業の若手社員の
「人材定着」を支援します！

技能人材定着支援

3つのメニューで人財づくりをサポート



MENU 01

ものづくり中小企業
魅力体験受入支援

Human Capital

MENU 02

ものづくり中小企業
技能人材定着支援

製造業等の企業様に向けて、
専門家を派遣し、若手社員の
定着に関する課題解決を
支援します。

Human Capital

MENU 03

人財ナビゲート支援

Human Capital



技能承継の第一歩！



無料

若手が定着できる現場づくり、一緒に考えます！

ものづくり現場の

こんな悩み

一緒に考えます！

若手社員とベテラン社員の
コミュニケーションを円滑にして
技能承継の素地を作りたい

入社1~3年目の若手に
教える内容を体系化したい

自社で働く社員の
数年後のビジョンを
明確にしたい

ベテラン社員に
今の若手への伝え方を
知ってほしい

若手の考え方を知り、
考え方をアップデートしたい

※技能定着サポーターは、技術・技能について直接指導する専門家ではありません。人材支援に特化した中小企業診断士、社労士、キャリアコンサルタントなどの資格を保有する専門家を派遣いたします。



事業概要 技能定着サポーターが貴社へお伺いし、若手社員の定着の課題解決について助言をいたします。

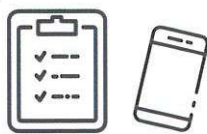
ご利用の流れ

STEP1 事前相談 歓迎！



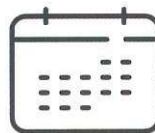
フォームからお申込み

STEP2



お電話でのヒアリング

STEP3



支援日程調整

STEP4



専門家による支援

POINT

3者間で意見交換し、
若手社員が定着しやすい
現場づくりを考えます！



専門家
がお手伝い



ベテラン社員



若手社員



経営者・工場長

アドバイス例

- ▶「褒める基準の導入」
- ▶若手社員の将来ビジョン作成
- ▶社内におけるスキル整理
- ▶仕事上の対話ができる関係性づくり
- ▶教える側のこころがけ
- ▶カードゲームを用いたコミュニケーションワーク等

対象

- ・都内中小企業者*（業種：製造業等）
※大企業及びみなし大企業の方のお申込みはご遠慮ください。
- ・都内に工場・拠点があること
- ・支援時に3者*の参加ができる想定であること
※3者とは、経営者もしくは工場長等、ベテラン社員、若手社員をさします。
(若手社員とは、入社5年以内の方をイメージください)

定員

20 先着順/
社 定員になり次第締切

申込

東京都中小企業振興公社HPより
お申込ください

https://www.tokyo-kosha.or.jp/support/shien/ginou_jinzai/index.html



若手育成に取り組むものづくり企業の集う交流会も実施予定です！

最新情報は、東京都中小企業振興公社HPよりご確認ください。



R7交流会の様子



お気軽にご相談ください！

TEL: 03-3251-7905



公益財団法人 東京都中小企業振興公社

総合支援部 企業人財支援課 技能人材定着支援担当

Email: intern@tokyo-kosha.or.jp

申込者情報の取り扱いについて

お申込みの際にいただいた情報は、公益財団法人東京都中小企業振興公社事業の運営目的のみに使用し、他の目的では使用いたしません。当会社の「個人情報の保護に関する要綱」に基づき管理しております。

中小企業人財推進事業

令和8年4月発行