

～貴社の次世代を担う人材育成 リーダーシップスキルと指導スキルを高める～

※各地域団体名の記入にご利用ください

「リーダーシップ研修」のねらい

- 中堅社員として必要不可欠なリーダーシップの共通言語を組織内に作り、より正確な情報をより早く組織に伝達し、組織の統一化を図ります
- 研修の手法として、ケーススタディーを取り入れることで知識の習得だけではなく、手法の体得を可能とします

「リーダーシップ研修」の効果

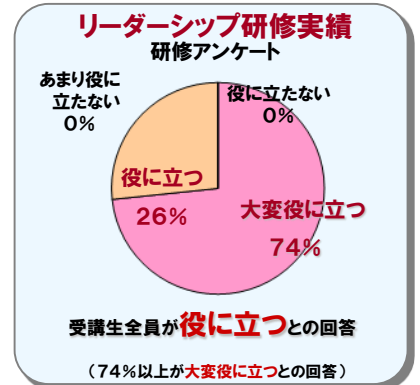
- 自己のリーダーシップスキルの向上
- 組織の動かし方の体得
- 目標達成のためのスキルアップ
- 部下が継続的に育つ組織を作り上げる

「リーダーシップ研修」実施概要

- 教材費等 お一人様 3,000円
- 実施日 2018年2月14日(水)
- 実施時間 9:30～17:00 (受付 9:15～)
- 講師 (株)エールライフ 笹木 耕介
- 対象人数 30名様迄
- 応募締切 2018年2月7日(水)
- 会場 銀座プロツサム中央会館 7階会議室「ジャスミン」
東京メトロ有楽町線「新富町駅」1番出口より徒歩1分
東京メトロ日比谷線「東銀座駅」3・5番出口より徒歩8分
都営地下鉄浅草線「東銀座駅」3・5番出口より徒歩8分
江戸バス(中央区コミュニティバス)「中央区役所」停留所より徒歩1分
- 問合せ TEL:03-3546-2525 担当:篠崎

「リーダーシップ研修プログラム概要」

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> □ リーダーシップとは
リーダーシップのコアファクター
リーダーの行動特性(ケーススタディー)
リーダーシップの本質 □ あなたのリーダーシップ分析
リーダーシップPM理論 | <ul style="list-style-type: none"> □ 指導者の人への思いが組織を創る
組織の指導スタイル
X理論とY理論 □ 部下育成マネジメント
あなたの部下育成は正しいの?
SL理論 | <ul style="list-style-type: none"> □ 出来るリーダーシップの実践(ケーススタディー)
部下育成の鉄則・成長し続ける組織を創る
①明確なビジョンの設定
②組織に火をつける
③仕事の対価は自己成長
④あなたのDNAを植え付ける □ あなたのリーダーシップ計画
アクションプランの作成 |
|---|---|---|



※研修企画会社調べ



※グループワーク形式で、同じ立場の別会社の方と多く意見交換が行え、多くの気づきを得ることが可能

本研修のお申込み先：以下お問い合わせ欄に必要事項を明記頂き、切り取らずにFAXにて送信下さい
FAX番号：03-3546-2853

所属地域団体名		お問い合わせ内容	詳細が知りたい ・ 申込みたい
貴社名		郵便番号	
御担当者 部署名/氏名		ご住所	
電話番号		メールアドレス	
FAX番号		参加人数	名

一般社団法人東京工業団体連合会主催 33地域団体共催

リーダーシップ研修タイムスケジュール

時間帯	プログラム	内容	手法
9:30	講師挨拶・自己紹介	研修の注意事項・参加者同士の自己紹介等	-
10:00	リーダーシップの定義	自分が今までに出会ったリーダーシップを取っていると感じた人物像を基に、自分が考えるリーダーシップの要素を書きだし、自分が考えるリーダーシップ像を認識します。 また、リーダーシップ＝「影響力」と定義づけ、リーダーとして影響力を発揮する為に必要な5つの条件を学びます。	レクチャー ディスカッション
30			
11:00	あなたならどうする？	ケーススタディを通してリーダーシップに必要なリーダーの行動特性(人間力・主体性・決断力)についての共通認識を醸成します。	ケーススタディ ディスカッション
30	映像から学ぶリーダーシップ	リーダーシップの具体的な手法を、動画から学びます。	ビデオ鑑賞
12:00	昼休憩		
30			
13:00	あなたのリーダーシップ分析	普段の業務より自身のリーダーシップスタイルの分析を行います。PM理論の観点から組織の生産性を高める為に必要なリーダーシップスタイルを学び、自己課題を見つけます。	レクチャー ロールプレイ
30	組織の指導スタイル	マクガーのX理論・Y理論に基づき組織の指導スタイルの分析を行います。永続する企業を目指す為の組織文化の構築に必要な管理スタイルを学びます。	レクチャー ロールプレイ
14:00	部下育成の重要POINT	SL理論を基に自分の部下の仕事における成熟度を分類し、部下の成熟状況に合わせたリーダーシップの取り方(育成方法)を学びます。	レクチャー ロールプレイ
30	できるリーダーシップの実践	前半で学んだ理論について4つのケーススタディに落とし込みリーダーシップに必要なビジョン・マネジメント・倫理観・部下育成について受講生に考えていただきます。個人の考えを打ち出し、グループとしての答えを導くことで、リーダーシップに対する共通言語を作り上げていきます。管理職クラスの意識を統一することで管理職が一枚岩となり、強くブレの無い組織の基盤作りを行います。	ケーススタディ グループワーク
15:00			
30			
16:00	リーダーシップ研修まとめ	研修のまとめとして、リーダーシップの反省点・改善点・改善の為のアクションプランを作成し、コミットします。	レクチャー ロールプレイ
30	研修終了・アンケート記入		

※プログラムにつきましては、当日の進行により一部変更する場合があります